

## Lemvig Kirke søger Kirke- og kulturmedarbejder/Sognemedhjælper

### Arbejdsopgaver

Stå for babysalmesang

Minikonfirmandundervisning i samarbejde med præsterne

Planlægning og afvikling af gudstjenester og andre aktiviteter for børn og unge

Medhjælp til konfirmandundervisning efter behov

Deltagelse i kirkens samarbejde med børnehaver, dagplejere og skole m.v.

Koordinering og kontakt til frivillige og samarbejdspartnere på børne- og ungeområdet

Øvrigt arbejde indenfor området kirke, kultur og musik ud fra evner, interesser og nærmere aftale

### Vi forventer, at du...

... både kan arbejde selvstændigt og samarbejde med andre og være med til at vi gør tingene i fællesskab

... er musikalsk og kan synge for, - og måske spille til fællessang

... har kendskab til folkekirkens gudstjeneste, salmebogen og højskolesangbogen

... kan udfylde de nuværende rammer og samtidig inspirere til nye tiltag

... kan varetage en række forskelligartede opgaver, herunder træde til ved kollegaers sygdom og fravær

... har en relevant uddannelse (fx 3K, AM, lærer, cand.mag., diakon) og/eller den rette erfaring og baggrund

### Vi tilbyder

Et godt og tillidsfuldt arbejdsmiljø med mulighed for at sætte dit eget præg

En stilling på 34 timer om ugen, som kan justeres op/ned afhængigt af ønsker og kvalifikationer

Aften- og weekendarbejde i mindre omfang må forventes.

### Om sognene

Lemvig og Heldum sogne er aktive sogne med 2 præster, fuldtidsorganist, kordegn og øvrige ansatte, – herunder en anden sognemedhjælper på deltid med fokus på diakoni og voksen/ældre-arbejde.

Det tætte samarbejde med nabosognene og byens foreninger og institutioner vægtes højt.

Læs mere om os på [www.lemvigkirkerne.dk](http://www.lemvigkirkerne.dk)

### Det formelle

Du ansættes ved Lemvig-Heldum Menighedsråd og får kontorfaciliteter i Lemvig Kirkehus, Torvet 10, 7620, Lemvig

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10- Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere. Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk)

Der er uddannelseskraft til stillingen. Se § 14 og 15 i Cirkulære nr. 10001 af 12/11 2019.

Det er en betingelse, at den obligatoriske grunduddannelse for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start, medmindre du i kraft af din hidtidige uddannelse opfylder uddannelseskraftet.

Medarbejdere, der ikke opfylder uddannelseskraft og ikke har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 262.132 -347.325 kr. Fikspunktet er kr. 275.239 (grundbeløb pr. 31/32012)  
Beløbene er i nutidskroner indenfor intervallet 298.152 – 395.051 kr. Fikspunktet er 313.060 kr.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.800 (grundbeløb pr. 31/3 2012). Beløbet er i nutidskroner 32.757,44 kr.

Medarbejdere der opfylder uddannelseskraft eller har gennemført den obligatoriske grunduddannelse aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 275.239 – 393.198 kr. Fikspunktet er kr. 288.345 (grundbeløb pr. 31/3 2012).  
Beløbene er i nutidskroner indenfor intervallet 313.060 – 447.228 kr. Fikspunktet er 327.967 kr.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 28.800 (grundbeløb pr. 31/3 2012). Beløbet er i nutidskroner 32.757,44 kr.

OK 18 tillæg er årligt kr. 800 (grundbeløb pr. 31/3 2012). Beløbet er i nutidskroner kr. 909,93

Pensionstillæg efter de gældende regler.

Løn, OK 18 tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Der er 3 måneders prøvetid. Der vil blive indhentet referencer, børneattest og straffeattest før en eventuel ansættelse.

Ansættelse fra 1. januar 2023 eller efter nærmere aftale

Ansøgning med relevante bilag sendes på mail til **8840fortrolig@sogn.dk** og skal være os i hænde senest 22. november 2022 kl. 09.00. Samtaler forventes afholdt 25. november 2022.

### Hør nærmere hos

Menighedsrådsformand Kaj Gøtzsche: 24 61 12 91 / gotzsche@privat.dk

Sognepræst Lisbeth Filtenborg: 20 57 10 70 / LHF@km.dk

Sognepræst Kristoffer Garne: 23 96 84 75 / KGA@km.dk